

# 宁波市北仑区流动人口管理服务中心

仑流管中心〔2025〕3号

---

## 宁波市北仑区流动人口管理服务中心 关于加强落实企业服务管理外来务工人员 主体责任的指导意见

各街道办事处：

根据北仑区流动人口服务管理“三提升”行动要求，为了进一步健全企业服务管理外来务工人员主体责任，增强企业对员工的服务管理意识，提升企业现代化管理水平，确保我区经济社会协调发展和区域和谐稳定。现提出如下意见。

### 一、工作目标

（一）基础工作更加扎实。按照“应采尽采，常采常新、全面覆盖”的原则，确保基础信息完整、鲜活、准确，实现企业对外来务工人员信息采集率、准确率达100%。

（二）风险管控更加到位。完善企业管理外来务工人员制度体系。筑牢管理根基，有效提升风险隐患管控能力，营造和谐稳

定的企业环境。

（三）服务理念更加深入。企业要贴心服务外来务工人员，引导外来务工人员融入社会，拓宽外来务工人员成长通道。企业要为外来务工人员在子女的积分入学、住房、医疗等方面提供服务，确保符合条件的人员“应享尽享”政府的政策红利。

## 二、工作举措

（一）健全外来务工人员信息台账制度。企业应做好外来务工人员基础信息台账工作，建立包含外来务工人员户籍信息、家庭信息、个人信息、工作经历、政治面貌、联系方式等内容的“一人一档”台账，确保信息实时更新、动态可溯，实现“底数清、情况明、数据准”；主动引导外来务工人员完成流动人口居住登记，协助符合条件的人员及时申领居住证。

（二）抓实流动党员排查与管理。在外来务工人员基础信息台账制度基础上，强化企业内部流动党员登记排查。企业党组织要把流动党员纳入党组织管理范畴，定期了解流动党员的思想、生活等情况。

（三）鼓励外来务工人员加入工会。企业要依法保障外来务工人员参加和组织工会的权利，推动外来务工人员入会工作，维护外来务工人员的合法权益。依法保障外来务工人员行使对本单位民主管理和民主监督等权利。

（四）规范外来务工人员用工管理。企业要严格按照《劳动法》的规定与外来务工人员签订劳动合同，依法建立劳动关系。要全面落实最低工资制度，建立工资分配正常增长机制，坚决杜

绝重大或群体性欠薪问题的发生，切实维护外来务工人员合法权益。

（五）维护外来务工人员生产生活安全。要严格按照国家标准和行业要求，建立健全安全生产责任制和安全生产规章制度。要依法开展新进入企业的外来务工人员安全生产培训、职业技能培训，严禁违规上岗。要定期开展安全生产、消防隐患大排查，提前做好应急措施预案。企业要积极协助外来务工人员合法合规地租赁房屋，提高和改善外来务工人员生活环境。

（六）做好文明建设系列宣传。要倡导外来务工人员不断提升自身文明修养，自觉遵守《宁波市文明行为促进条例》，在企业内部形成人人崇德向善、爱岗敬业、凝心聚力、携手共建的良好氛围；要鼓励外来务工人员积极参与各类志愿活动和社区服务。

### 三、工作要求

各街道办事处按属地管理原则，结合实际情况，负责制定本街道落实企业主体责任的工作举措和工作计划。负责具体组织开展街道内企业落实主体责任工作的宣传、指导、督促、检查、整改工作。

宁波市北仑区流动人口管理服务中心

2023年10月29日



